



### 今週のプログラム

- 第2753回 (12/1)
- 会場 京王プラザホテル八王子

### \*三祝

- \*イニシエーションスピーチ 水落憲吾会員
- \*年次総会

### 次回のプログラム

- 第2754回 (12/8)
- 会場 京王プラザホテル八王子

### \*卓話 岸田功典会員

- 「带状疱疹の病態と治療、ワクチンについて」

## 卓話「社長さんが知っておくべき相続・事業承継の話」



ディライト株式会社 代表取締役 齋木修次氏

これは経済産業省が平成30年度に出したデータです。どういふものかという点、20年前の日本の中小企業の社長さんの平均年齢は47歳で、20年後の平成30年度になつたら66歳になつていふというデータです。ということは、20年間で19歳年を取つたといふことなので、ほとんどの社長さんが頑張つてやつていふ、日本はすごいなという感じのデータです。また、平成30年度から7、8年ということはあと2、3年で、70歳以上の社長さんの会社数が247万社になるといふデータが出ました。実は日本の企業は380万社あると言われていふので、247万社は65%にあたります。65%の会社の社長がもう70歳になつてしまふということなので、うまく事業承継していつてもらわれないと650万人の雇用を失うかもしれない、22兆円がなくなるかもしれないといふデータなのです。皆さんどうですか。では、その時点で社長

さんたちは何を考えていたか。東京商工会議所のアンケートでは10年以内に事業承継したいといふ社長さんの会社が80%以上あつたといふことです。ですからきちんとして路線に乗つていふのかなと思われましたが、実はその次からが問題でした。10年以内に事業承継したいといふ社長さんのうち82.06%の会社の社長さんは具体的な手を打つていない。10年以内にやりたいけれども何もしない、ということが実態として現れたといふことでした。では、誰に承継したいかという点、身内兄弟姉妹まで含めた親族といふのが73.09%。親族以外の自分の会社の社員などが19.06%、社外といふか4%弱がM&Aなどで売却を考へていふといふことでした。これは社長さんの頭の中のことです。現実にはそうなることはないのですが、でもこういうことを希望していらつしやるということ、やはり親族や身内の社員のうちに会社を継いでほしいと思つていふのが現状だといふことがはつきり出ていふます。

そこで国が真剣に考へて何をしたかといふことになりましたが、まずは皆さんのような未公開企業をとにかく全面的にバックアップするといふ意思表示をされました。どういうことかといふと、皆さんの会社も多分そうだと

とは思いますが、後継者に株を移転するときの一番大きな障害要因は、実は株価が高いといふことです。何十年も経営していふますから株価は非常に高くなつていふ。高いと言つてもイメージが湧かないと思ひますが、高い安いを誰が決めるかといふと、これは国税庁が決めるのです。国税庁の出し方といふのがあつて、それで決まるのですが、ちよつと続けていふると自社株全部ですぐに2億円、3億円くらいになります。例えば3億円の自社株だつたといふと、社長さんが持つていふ3億円の株を、ご子息に渡そうとするといふと、いくらくらい贈与税がかかるか分かりますか。3億円贈与すると55%、1億6千万円贈与すると55%、1億6千万円払えらると思ひますが、今更ながらこれが分かつたといふことです。もし社長さんが死ぬまで株を持つていふと、今度は相続税が1億2千万円くらいかかります。現金です。よ。払えらる。未公開株はそうは誰も買つてくれないのです。でも国税庁の評価だけはある。3億円といふ評価はあるけれど、3億円はどこにもないんです。増与とか相続といふ時点で初めて金額が出てきます。私がコンサルさせていふた言ひしている普通の企業さんの例で言ひますと、9割方の社長さんは自分の会社の株

を知りません。普段株価は関係ないのでみんな気がつかないけれど、株価高いね、増与税が高いからどうしようもないねといふことと国税庁が気がつきたといふことと。そこでどうしたかといふと、今は増税時代ですから、こういうときに未公開企業の社長さんだけに特別な税制を考へたわけ。名称は「平成30年度事業承継税制」と言ひます。これを国が満を持してやつたといふことです。要するに株価10億でも20億でも、その増与や相続は大変な金額になるので、それをなくすために贈与税相続税をゼロ円にしましよ。あなたが息子さんに株を譲るのならゼロ円ですよとしたのです。過去にそういう税制はなく、私は過去に類を見ない究極の節税だと思ひつていふます。ゼロ円つてどういう意味かといふと、免除ではなく猶予です。今支払わなくていいよといふ猶予です。では、いつ支払わなければいふのかといふと、ちゃんと会社やつていたらつと支払わなくていいよつていふことなんです。ですから例えばM&A売つてしまふとか廃業するとかだつたら、猶予していふた分をそのときに返してくださいと言ひられますが、仕事をしつていふ場合はつと猶予しつていふた分をそのときに返してください。2023年10月27日

例えば土地資産家さんがある時期に土地を息子さんに贈与した場合はただでいいよなんていうのはありません。中小企業の皆さんしか使えない制度ということですから。ここで言う事業承継とは、株を次の世代に渡すことを言っています。例えば、自分は会長になり息子さんが代表取締役になったというのは、ただ役職が変わっただけで事業承継がされたことにはなりません。ですから会長で筆頭株主というのは事業承継が終わっていないということになります。私はぜひこの制度を知っていただきたいと思えますし、それが皆さんにとっても有利になるのではないかと思っています。

次に、どうすればゼロ円の権利を得られるかということですね。ゼロ円にしたいという意思表示を八王子でしたら東京都に申請します。東京都がいいよと言ったらそれでOKなんです。申請だけでもいいので極めて簡単です。この意思表示は、もとは今年の3月までにしてくださいと言われているのですが、色々あつて今のところは来年の3月までに意思表示をすればよいというふうに変わっています。では、株をいつまでに増やすのかというと、一応令和9年12月末までとなっています。それまでに贈与することを意思表示すれば本当に増やせばゼロ円になります。令和9年の12月なんてもう数年先のことで、そんなに先が

長いわけではないから俺はもつとやると言つて意思表示をしない方もいます。実は、もしこの意思表示した後に亡くなった場合、今度は増や税ではなくて相続税がゼロ円になるんですね。保険をかけるみたいいなものから、やつておいたほうが良いとは思っています。

次に事業承継の基本のような話をします。まずは後継者を決定してくださいということですが、当たり前なのですが、後継者を決めて帝王学をきちんと教えてくださいということですね。その次に、とにかく自分の会社の株を調べてください。これがないと話にならないですね。われわれのようなプロが見てもなかなか見当がつかないのです。決算だけ見ても分かりません。多分皆さんの会社の顧問税理士さんもやっていないと思えますが、きちんと決算書に基づいて計算をして、会社の株を知つていただきたいということですね。もう一つとしては、株は業績が極めて悪いと下がりますが、別に業績が良くても下げられる方法があります。これはわれわれのようなプロがやればできるということになります。それから、どうやって株を渡すかということを考える。先ほどのようにゼロ円で渡すというのも選択肢の一つということになります。

相続財産の価格決定の根拠法は何かということですが、国税庁の価格マニュアルでは、財産

の価格は時価によると言っています。時価によるというのは全体的なものです。土地や建物もそうです。時価というのは、課税時期において、それぞれの財産の現況に応じ不特定多数の当事者間で自由な取引が行われる場合に通常成立すると認められる価格を言います。つまり成立した金額が時価ですが、その価格はこの通達の定めによつて評価するという、何か訳の分からない日本語になっています。要するに国税庁はこの文章に従えと言っているわけですので、これに従うことになります。また、このマニュアルによつて評価することが著しく不相当と認められる価格は、国税庁長官の指示を受けて評価すると言っています。これはどういうことかとすると、きちんとマニュアル通りに出してもそれが租税回避行為に思われるときは否定し、否認しますという意味です。

もう一つ大きいのは、事業承継の基本は株の移転ですが、実際は社長家の相続という事なのです。皆さんが持っている株式というのは、会社の株だけではないの財産です。土地建物と一緒にあります。それを例えばご長男に渡すとした場合、お父さんがあと二人いたら、結局最後の相続のときにものすごく不公平になつてしまうという実態があるわけですね。ですから相続という将来のことも考えないといけないということをお申し上げていま

す。私の経験では社長さんの持っている財産の中で自社株の評価額が一番高く、全財産が10だとすると、6から7、8くらいまでが株価です。優秀な会社の株価はそのくらい高いということになりますので、相続のときに困るといふ話です。相続の場合で考えると、分割が大きな問題となりますが、相続という日本中の80%以上の方は相続税を思い出します。しかしこんな例があります。東京の会社でしたが、お母さんが先に亡くなつて、お父さんが社長さんでした。長男は銀行員、次男が副社長さんで、これはもう自他ともに認めた後継者でした。もう一人長女は一般家庭に嫁がれていましたが、お父さんが亡くなったときに実は何の対策もしていませんでした。会社は都内の土地も結構持つていて、すごく株価が高かったのです。長男はお父さんの株を全部相続して構わないよと次男に言つたのでこれで話がついたかと思つたら、その代わり法定相続分だけは欲しいと言つたのです。この場合法定相続分は全体の3分の1になります。株価が10億ぐらいでしたので、3億円をよこせという話です。そこでこの副社長さんはどうしたかというと、自分の全ての財産を売り払つて借りられるだけのお金を銀行から借りて支払いました。今はアパートに住んでいます。こういうことが起きたということですね。他に、これもお

母さんは亡くなつていたので、長男が専務で社長になるのが決まっていた。長女と次男は外に出ていたので関係はなかったのですが、後継者である長男にお父さんがいなかったことによつて問題が起きました。長男は株は全部自分が相続したいから3分の1のお金は出すよと長女と次男に言つたのですが、二人は株を欲しいと言つて断つたのです。なぜかわかりますか。お父さんはこの会社の3代目か4代目の社長さんで、もしこの長男が株を全部相続した場合、その後亡くなったときに相続の世界という奥様に4分の3の相続権があるわけですね。長女と次男が生きていても4分の3が元々の家系でない奥様側に行つてしまふということですね。おじいちゃん、おばあちゃんが代々会社を頑張つてやつてくれたというわが家の財産が、兄貴だつたらいいけれど、兄貴の嫁さんの方に行つてしまふということを危惧したわけですね。結局株を3分の1ずつにしましたが、わだかまりがあると喧嘩になるのです。それで議決権は3分の1対3分の2なので、バラバラになつて会社は潰れました。こういう悲劇も起こり得るということですので、相続という側面があるということとをぜひ皆さまに知つておいていただきたいと思えます。株式は非常に難しい問題が残りますので、ぜひ気をつけていただきたいと思えます。





# 例会 報告

第2750回 ● 2023.10.27 (金)

◇ 司会 山本俊明会場監督補佐



司会／  
山本俊明  
会場監督補佐

◇ 開会点鐘 神辺和幸会長

◇ R'ング 奉仕の理想

◇ お客様のご紹介

デライト株式会社代表取締役齋木修次様（東京銀座新R.C.バスト会長）、東京中央新R.C.バスト会長石川和子様、東京八王子南R.C.バスト会長柴田穰一様、幹事足立直哉様、奉仕プロジェクト副委員長安部昭博様

◇ 東京八王子南R.C.幹事足立直哉様と奉仕プロジェクト副委員長安部昭博様より、11/23（木）に開催されるヤングケアラーについての奉仕事業のご案内

◇ 食事と交歓 中華

◇ 出席報告・ニコニコ発表

大田吉彦出席・財務委員



出席報告・  
ニコニコ発表  
大田出席・財務  
委員

◇ 会長挨拶 神辺和幸会長  
会員108名中57名出席。  
出席率56・44%。前回10月13日の出席率60・40%を63・37%に修正いたします。



会長挨拶／  
神辺和幸会長

\*10/20の例会でダイアログ・ジャパン・ソサエティの佐川様に卓話を頂戴しまして、翌々日の日曜日にはダイアログ・インザダークとサイレンスの体験に子ども達を連れて行きました。修了後に子どもたちから感想をいただきました。後日職業奉仕委員会の方からまとめたものをご紹介しますかと思っております。

\*以前内視鏡検査のお話しをしたところ大変反響が大きかったので、今日は睡眠時無呼吸症候群について述べたいと思います。スリープ・アプnea・シンドロームとも言われています。頭文字を取ってSASとも言われます。これは非常に怖い病気で、寝ている時に呼吸が止まってしまうので脳卒中等を引き起こす危険があります。今は違うようですが、以前は生命保険に入れなかつたくらいでした。わたくしは20年ほど前にこのSASになりました。現在進行形です。検査は一泊入院するか、機械を借りて睡眠時にモニターングする方法になります。マスクを着けて指に血中酸素濃度を測る器具を付けて一晩寝ている間に呼吸が10秒以上停止することが20回以上あるとこの病気であると診断されます。

上あるとこの病気であると診断されます。

\*実は当クラブには非公式で「無呼吸の会」というのがありまして副会長をしております。クラブの会員が3名と外部の2名の計5名で構成されています。いずれ外部の2名も当クラブに入会することになると思っています。この会の会長になるには厳しい基準がございます。まして、一番多く息が止められる方が就きます。当クラブメンバーが会長として2分20秒間も止められる方です。先般恒例の一泊合宿に行つてまいりました。夜間に鼻から圧を送るシーパップという機械を持ち寄りコンセントの争奪戦からスタートいたします。\*寝ている時に呼吸をしていないと、パートナーの方が気が付いてくれると思います。我が家では「あなた、呼吸していらつしやらないわよ、息をしてください」と優しく揺らされます。\*2003年2月26日に岡山駅の手前で新幹線が止まってしまった事件がありました。が、運転手さんの睡眠時無呼吸症候群による眠気が原因でした。症状にお心当たりのある方はクラブにお医者さんがたくさんいらつしやいますのでご相談されるとよろしいかと思っております。

◇ 幹事報告 市川 隆幹事



幹事報告／  
市川隆幹事

\*松崎会員の御尊父様10/20にご逝去されました。お通夜は10/29（日）18時より、告別式は10/30（月）10時より、ごすもす斎場にて執り行われます。

\*先日、11月の八王子5クラブ予定表をメールとFAXで配信しましたのでご確認をお願いいたします。

\*来週11/3は祝日休会です。マイクアップ用紙のご用意はございません。

\*テーブルに配布しましたが、ポリオデーイベント前日の10/28（土）に宮崎ガバナリーのサイクリングチャレンジの生配信がございまして。ご興味のある方は事務局までお問い合わせください。

\*メールボックスにウィークリー第6号を配付いたしました。

◇ 卓話

スピーカー紹介  
田村肇プログラム奉仕委員長  
スピーカー デライト株式会社代表取締役齋木修次氏  
テーマ 「社長さんが知っておくべき相続・事業承継の話」

◇ 閉会点鐘 神辺和幸会長



ニコニコボックス

◇ 神辺会長・デライト株式会社

会社代表取締役齋木修次様、本日の卓話よろしくお願ひ致します。

◇ 市川幹事・齋木様、ようこそ東京八王子西ロータリークラブへ。本日の卓話楽しみにしています。

◆ 柴田穰一（東京八王子南R.C.）お世話になります。

◆ 足立直哉（東京八王子南R.C.）八王子南ロータリークラブの足立と申します。本日は貴重なお時間をありがとうございました。

◆ 安部昭博（東京八王子南R.C.）ヤングケアラーシンポジウムよろしくお願ひ致します。

◆ 三浦・本日の卓話講師齋木修次さんのお話し楽しみです。

◆ 坂下・久しぶりの出席で、今年度初めてだと思ひます。今後ともよろしくお願ひ致します。

◇ 山口・齋木様の卓話を楽しみにしています。

◇ 秋間・先日のダイアログ事業が無事終了しました。参加頂いた皆さんありがとうございました。

◇ 池田・我が阪神タイガースが日本一に向けて日本シリーズを戦います。応援よろしくお願ひいたします。

◇ 田村・本日の卓話、齋木修次様よろしくお願ひ致します。

◇ 石川和子様ようこそ！

◇ 町田・齋木さん卓話よろしくお願ひ致します。

（順不同・会員敬称略）

イニシエーションスピーチ

## Initiation Speech

安藤謙一郎会員

2023年11月10日(金)

Ando Kenichiro  
安藤謙一郎コンサルタント業  
ANDO Business Partners 株式会社  
代表取締役  
2022年12月入会 親睦・家族委員会

パスト会長にも東京八王子西ロータリークラブに關しましてお声がけをいただきました。この場をお借りして厚く御礼申し上げます。

余談になりますが、福山パスト会長には私が前職を去り独立起業した際「私も今身体に鞭打つて頑張っているんだ。謙一郎くんも頑張れ」と励ましていただきました。悲しい別れでしたが恥じないように頑張りたいと思います。

皆様、こんにちは。この度は順番とはいえこのような機会をいただきました。誠にありがとうございます。昨年度、樫崎パスト会長のご紹介で皆様のご承認をいただき入会をさせていただきました。その時にはとても光栄で嬉しかったことが昨日のように思い出されます。

本日はお時間の関係上、最初に皆様にお礼をのべさせて頂いてから、本題へと入らせていただきます。

以前には塚本パスト会長や先日お亡くなりになりました福山

何よりも嬉しいのは同じクラブに父がいることです（全然会えません）。正直に申し上げますと前職を辞して暫くの間は「なぜ、誰よりも会社や社員を思い、将来を憂いている自分がこんな目に遭うのだ」と独りよがりな過信をしておりました。その頃は市内で飲食することも怖くなり、お恥ずかしい話ですが、八王子子カントリークラブではスタート直前まで誰とも会えずトイレに籠っておりました。

少し心境に変化が起きてきたのは独立して2年ほどが経過した頃です。商工会議所の田辺名誉会頭・樫崎会頭にお声かけ頂き商工会議所青年部に入会させて頂いた頃からです。それまでに法人会などで要職を仰せつかった事もありましたが、一切地域の諸団体との縁など

無くなったと思っておりました。そこから後にご紹介する方々のお仕事やその他のお役職も拝命するにあたって徐々に気づきが生まれてきたのです。「これって両親のおかげ、安藤物産のおかげだよ」と。そうしたらどうでしょう、これまで恨みや愚痴ばかりを言っていた自分が嘘のように、頂いたこと一つ一つを恥じぬように頑張ろう、こんなことやれるなんて有難い、と思えるようになりました。

私が務めさせて頂いているラジオ番組に以前ゲストとして黒須名誉会員にご出演頂いたことがございました。「あの時の辛さ、苦しさがあつたからこそ今の自分があると思うんだ」と貴重なお話をしていただきました。その時、人は自分に起きた様々な出来事（苦しみや悲しみ）すらも輝かせたりバネにする力やその為にどんな事があっても笑顔で目標に向かい努力する事も大切なんだと学びました。一度父に直接その事を伝えたいとあります。父は「お前がこんな頑張っていてすごいなって思ってるんだよ」と言ってくれました。が、恐らくそれ以上にとても心配をかけていると思えます。前職時代の私は父の事が好きすぎて一緒にいるだけでほぼ満足してしまい、事業の重

要なことや仕事の悩みなど殆ど話をしてきませんでした。家業の話はもうできませんが、人生の大切な事をこれからはそれを取り返すように話をしたいと思っています。実際の家業を引き継いでくれた弟にも感謝しています。私には似ずに頭の回転が早く誠実な弟です。きつと、さらに素晴らしい会社で育ててくれると思つています。

私自身、若輩で起業家としてもまだまだ半人前ですが、一度は真剣にもう離れてしまいたいと思ひ悩んだこの街で生涯、安藤という名のバトンを受け継いで、もがきながら生きていこうと思つております。

前置きが長くなりましたが、本日はお話ししました、前職での経営経験を活かして、現在、生業にしている業務の話、失敗談、などお話しさせて頂きたいと思ひます。

VUCAと言われる時代。いわゆる変動性・不確実性・複雑性・曖昧性の極めて高い環境の中で、幾つもの不安を抱えながらも必死に孤独と闘いながら、強い意志で事業を営まれていらっしゃる方々に、私自身がこれまでの経験を活かしてどのような事業活動ができるか。暗中模索からたどり着いた、これが私の生業であります。契約形態もさまざまです。経営面の意思決定の





アドバイスは勿論、社員への接し方や会議での発言一つといった日常の一挙手一投足の相談、立ち振る舞いのアドバイス。たまたご自身の悩みを聞いて欲しいだけというクライアント様や、プライベートでデリケートなご相談もありますので、契約そのもの自体も守秘義務契約を結ばせていただいております。もちろん契約があるといつても情報漏洩を担保しなければ信頼は失われます。独立してから、自分の姿勢（在り方）で信頼が一口气に失われ、それが破綻につながるということ強く思い知らされました。逆風も追い風を直接感じるようになって初めて、後継者として経営をしていた時の私は、家や家業の看板、両親をはじめとする先祖様や社員達に守られていた事に気付きました。また、一方で白柳元会員にお声かけ頂き株式会社エイトの役員、水落会員にお声掛けをいただき上場企業である株式会社環境管理センターの社外取締役監査等委員を仰せ使ったりなど、企業様にも直接関わらせて頂いてもおります。水落会員、梅田会員いつも大変お世話になっております。

事業用資産：設備や不動産など・資金：運転資金や借り入れなどです。これはイメージしやすいかと思われます。この分野に関しては金融機関や士業の先生などのご専門の方にも適切なアドバイスをいただけます。二つ目は知的資産（経営理念・経営者の信用・取引先との人脈・従業員の技術やノウハウ・顧客情報など）です。そして三つ目が人の承継（経営権・後継者育成・選定・後継者との関係性・本人の資質・能力）によるところです。それぞれ事例に例えて申し上げますと、時間がいくらあっても足りませんので今回は一つずつお話しさせていただきます。

まず、資産の承継についてです。ありがたいことに私は30歳という若いうちから段階的に株式の承継をさせて頂いております。40歳の社長就任時にはすでに55%を保有しております。27歳で常務取締役、31歳で副社長という役職をいただきました。何故、そのようにして頂いたのかと言いますと、株式を保有するために私は多額の融資を個人で受けなければなりませんでした。結婚・出産と何かと出費がかさむ時期に手取りは減少します。その為に、給与が高い役員職に着かせて頂いたといつても過言ではありません。これは、当然その分、十分といえる現場経験も無く、経営者の

肩書きがつけば同僚やお客様との関わりも変化してきます。一番良くないことは自分自身にその自覚がないことです。役員になったのだから、その責任を感じて一層の努力と謙虚さを身につけなければなりません。周囲からの見方が変化する事を考慮して社内での立ち振る舞い（先輩社員から学ぶ姿勢を一層意識する必要があります。役職がついたから自分の実力も認められたと、横柄になるのは言語道断です。

次に知的資産についてです。後継者はいつの時代も新しいものに目が行くことは常です。ついこれまでの仕組みや成功体験を壊しにかかったり、古参の社員を煙たがる傾向が強くなります。これはある意味これまではやり方を疑ってみるという面では重要だったりもします。しかし、その企業が持つ資産に目を向けずに流行り物ばかりに目を向けて事業を行うと必ず失敗をします。特に永年企業にはその企業の文化があります。古き良さを大切にしている企業・チャレンジングな企業・人材の成長に重きを置く企業・業界内の信頼がピカイチな企業・リーダーシップの強い企業・ピンチになると急に団結する企業など、私は後継者は自社の歴史を深く学ぶことは必須だと思っています。歴史は事象を学ぶことだけではありません。何故そのように行動したのか、その当

時の人の気持ちになってとことん想像力を巡らせることです。真実はその当時の人しかわからないことです。事実の一つ、真実やいかに、です。が、思いを知ろうと探求するところに知的資産を受け継ぐ器がでると思っております。自社の本質を守ることが新規ビジネスを始めるときに必ず必要になってきます。どんな事業を起すか、現行とどのようなシナジーがあるのか。判断の軸になるからです。

次に人の承継に関して申し上げます。ここは後継者本人に関わるようになります。私は副社長になったところから少しずつ営業施策面・人事面・財務面など商事会社として根幹となる部署を任せていただけのようになっていました。しかし、最後の最後まで父が譲らなかつた事があります。それは、最終の社員の査定です。評価スキームそのものを見直し、フィードバックの方法も改めました。しかし、人事には全く口出ししないのにも関わらず最終の評価の決定の場には父がおりました。ここに父の存在があれば社員の目は最終的な評価は現在も会長が判断してくれているとの見方になるのは当然のことです。父はまだ私に社員との関係性を含めたリーダーシップに関して、一抹の危うさを持つていたのだと思います。たとえ過半数以上の株式を保有する株主であっても、代表権を持つていてもここを抑え



（絶賛発売中！）

例会報告

第2751回●2023.11.10(金)

◇司会 池田 勝会場監督

◇松崎眞司会員より御尊父様のご会葬御礼のご挨拶

◇開会点鐘 神辺和幸会長

◇君が代斉唱

◇Rンング 奉仕の理想

◇食事と交歓 百万ドルの食事

◇出席報告・ニコニコ発表

明利 彊出席・財務委員

会員108名中62名出席。

出席率61.39%。前々回10月20日の出席率65.35%を

69.31%に修正いたします。

◇会長挨拶 神辺和幸会長

\*阪神タイガースが38年ぶりにアレのアレで、池田会員をはじめ

め隠れ阪神タイガースファンの皆さまもおめでとうございま

す。阪神タイガースの優勝と安藤謙一郎会員のイニシエー

ションスピーチということで大変多くのニコニコをいただきました。

併せまして本当にありがとうございます。

\*11月7日にクラブ代表者会議

に出席して参りました。主な内容は2022-23年度の地区

の決算審議と表彰でした。当クラブは2つの賞をいただき

ましたのでご紹介させていただきます。

一つは Every Rotarian, Every Year クラブ

でこの表彰を受けるクラブは世界でわずか3800クラ

ブです。ロータリー年度の会員一人あたりの年次基金への平

均寄付額が100米ドル以上であり、正会員全員が年次基金に少なくとも25米ドル以上を寄付したクラブに贈られます。

もう一つは100%ロータリー財団寄附クラブで、こちららも世界では4500クラブしかなく、会員一人あたりの平均寄付額が100米ドル以上であり、全ての正会員が年度内にいずれかの寄付先に少なくとも25米ドルを寄付したクラブが対象です。

\*今月の通常例会は本日だけになります。11/12(日)は

社会奉仕委員会が中心となつて武蔵陵参道墓地の清掃をいたします。ご存知のよう

にお亡くなりになりました福山パスト会長年度から始めた事業です。多くの方にご参

加いただけることになっていきますので、福山パスト会長を偲ぶ意味も含めましてどうぞよろしくお願

いいたします。また、清掃後の懇親会ですが、時間的に清掃にはどうして

も行けないという方も懇親会には是非ご参加いただければと思

います。\*そして11/13(月)はIMが開催されます。本年度は石

森浩元ガバナー補佐と野口文男IM実行委員長と半年以上かけて準備をされたので、多くの会員の方々に懇親

会までご参加いただきたくよろしくお願いたします。

\*11/18(土)からRI第33

50地区のタイのノンゲームRCへ、国際奉仕委員会を中心に6名で行つてまいります。水の事業も5年目になりまして、過去4年間に設置した浄水器の稼働状況の視察と、フィルター交換等のメンテナンスをしま

います。

\*たまたまノンゲームRCでは地区のガバナー公式訪問がある

そうなので、その例会にも参加させていただきますことになりました。また戻つた際にはご報告をさせていただきますので

よろしくお願いたします。

\*そのようなわけで会長挨拶もしばらくございませ

んが、しっかり熟成して次回に繋げたいと思

います。

◇幹事報告 市川 隆幹事

\*11/13(月)15:30より京王プラザホテル八王子5F「翔

王」においてIMが開催されますので是非ご出席くださ

い。事前登録制ですのでご出欠に変更がありましたら事務局までご連絡をお願いいた

します。

\*11/17(金)はIMに振替の為、通常例会はなく、メイク

アップもございませ

ん。\*11/24(金)は特別休会です。メイクアップもございませ

ん。\*12/1(金)例会終了後に年次総会を開催します。後日

メールとFAXにて改めてご連絡をお送りいたします。

\*東京八王子東RCの例会場

が12月より八王子エルシイに

変更になります。

\*ガバナー月信11月号の9月末時点の会員数ページをテーブルに配布いたしました。

\*メールボックスにロータリーの友11月号を配付しましたのでご一読をお願いいたします。

\*会員誕生祝(順不同 会員敬称略)

宮澤徳光、相川 博、松島 勝、浅川立憲

\*会員令夫人誕生祝

村内泰代様、山本孝子様

西川幸子様、金子美智子様

市川 薫様、石岡千秋様

草間綾子様、田村 香様

天神尚子様、岩田順子様

安藤淳子様、紺野亜希子様

\*結婚記念祝(順不同 会員敬称略)

村内道昌、杉本勝義、大田吉彦、塚本達二、馬場榮次、大石

和春、西川誠治、測上 安、金子裕二、天神敏博、神田義久、

三村裕介、宮原真吾、小西睦人、横山智仁、関 和之、松村

光、平沼北斗、秋間勝仁

◇卓話

スピーカー紹介

田村肇プログラム奉仕委員長

スピーカー 安藤謙一郎会員

チーム「イニシエーション・スピーチ」

のイニシエーションスピーチ楽しみます。

◇閉会点鐘 神辺和幸会長

◇ニコニコボックス

2023.11.10(金)

◇神辺会長・安藤謙一郎会員のイニシエーション・スピーチ楽しみます。

◇市川幹事・安藤謙一郎会員

のイニシエーション・スピーチ楽しみます。

◇安藤謙一郎・本日は貴重なお時間を賜り誠にありがとうございます。

(順不同・会員敬称略)

のイニシエーションスピーチ楽しみます。

◇松崎・先日の父の葬儀に際しまして、お忙しい中、皆様、ご参列頂きありがとうございました。

◇橋本・秋の火災予防運動中です。火の用心よろしくお願

いします。安藤会員のイニシエーションスピーチ楽しみ

ます。

◇安藤謙一郎・本日は貴重なお時間を賜り誠にありがとうございます。

(順不同・会員敬称略)

のイニシエーションスピーチ楽しみます。

◇松崎・先日の父の葬儀に際しまして、お忙しい中、皆様、ご参列頂きありがとうございました。

◇橋本・秋の火災予防運動中です。火の用心よろしくお願

いします。安藤会員のイニシエーションスピーチ楽しみ

ます。

◇安藤謙一郎・本日は貴重なお時間を賜り誠にありがとうございます。

(順不同・会員敬称略)

のイニシエーションスピーチ楽しみます。

◇松崎・先日の父の葬儀に際しまして、お忙しい中、皆様、ご参列頂きありがとうございました。

◇橋本・秋の火災予防運動中です。火の用心よろしくお願

いします。安藤会員のイニシエーションスピーチ楽しみ

ます。

◇安藤謙一郎・本日は貴重なお時間を賜り誠にありがとうございます。

(順不同・会員敬称略)

のイニシエーションスピーチ楽しみます。

◇松崎・先日の父の葬儀に際しまして、お忙しい中、皆様、ご参列頂きありがとうございました。

◇橋本・秋の火災予防運動中です。火の用心よろしくお願

いします。安藤会員のイニシエーションスピーチ楽しみ

ます。

◇安藤謙一郎・本日は貴重なお時間を賜り誠にありがとうございます。

(順不同・会員敬称略)



# 御陵記念碑と参道の清掃活動

2023.11.12



## 十二月三祝

霜月 (しもつき)  
誕生石 菊 金木犀  
誕生石 トパーズ

### 会員誕生祝

宮澤 徳光 86回  
相川 博 75回  
松島 勝博 71回  
浅川 立憲 59回

### 会員令夫人誕生祝

村内 泰代様  
山本 孝子様  
西川 幸子様  
金子 美智子様  
市川 薫子様  
石岡 千秋様  
草間 綾子様  
田村 香子様  
天神 尚子様  
岩田 順子様  
安藤 淳子様  
紺野 亜希子様

### 結婚記念祝

村内 道昌 66回  
杉本 勝義 59回  
大田 吉彦 55回  
塚本 達二 46回  
馬場 榮次 45回  
大石 和春 43回  
西川 誠治 43回  
金上 裕安 40回  
天神 敏博 39回  
神田 義久 30回  
三村 裕介 30回  
宮原 真吾 23回  
小西 睦人 16回  
横山 智仁 12回  
関山 和之 10回  
松村 光 2回  
平沼 北斗 1回  
秋間 勝仁 1回

(順不同) 会員敬称略





国際ロータリー第2750地区  
2023-24年度多摩南グループ

# インターシティ ミーティング

テーマ  
**サステイナブル・ロータリー・アクション**  
～持続可能なロータリー活動・今こそ行動を～

2023年11月13日(月)  
於：京王プラザホテル八王子

11月13日(月)多摩南グループのIM(インターシティミーティング)が野口文男IM実行委員長を中心とするIM実行委員会の皆様の企画・運営のもと実施されました。第一部の式典に続き、第二部の各クラブの発表では、今回のテーマである「サステイナブル・ロータリー・アクション～持続可能なロータリー活動・今こそ行動を～」について、各クラブが6分間の映像で披露、第三部の懇親会では八王子芸妓衆による演舞がありとても充実した1日となりました。石森ガバナー補佐・町田グループ幹事、IM実行委員会の皆様大変お疲れ様でした。



野口文男 IM 実行委員長



宮崎陽市郎 ガバナー



神辺和幸会長



石森浩元ガバナー補佐



## 東京八王子西ロータリークラブ

〒192-0083 東京都八王子市旭町14番1号 京王プラザホテル八王子 8F

TEL.042-649-3751 FAX.042-649-3753

<https://www.hachioji-west-rc.org>

会長 神辺和幸 幹事 市川 隆 広報委員会 浅川立憲 末木 博 船江栄次 及川久男 小林潔正 原 巖 平野智彦 天神敏博



皆様の投稿をお待ちしております。お気軽にお寄せください。

アイデアを届けよう : [www.rotary.org](http://www.rotary.org)